



TIKKURILA

Palkitsemisraportti 2020

SISÄLTÖ

Yhteenveto palkitsemisesta	2
Taloudellisen tuloksen ja palkkioiden kehitys	3
Taloudellisen tuloksen kehitys viiden vuoden aikana	3
Palkitsemisen kehitys viiden vuoden aikana	4
Hallituksen palkkiot	5
Toimitusjohtajan palkkio	6
Suorituskriteerien soveltaminen 2020	6
Osakeperusteiset kannustinjärjestelmät	6
Toimitusjohtajan palkkiot 2020	7



Yhteenvedo palkitsemisesta

Tässä palkitsemisraportissa (”Raportti”) kuvataan, miten Tikkurila Oyj (”Tikkurila” tai ”Yhtiö”) on toteuttanut Palkitsemispolitiikkaansa vuonna 2020. Raportti sisältää tietoja Tikkurilan hallituksen (”Hallitus”) ja toimitusjohtajan palkitsemisesta ajalla 1.1.–31.12.2020. Raportti on laadittu Suomen osakeyhtiölain (624/2006), valtiovarainministeriön asetuksen (608/2019) ja Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin 2020 mukaisesti.

Raportin on hyväksynyt Hallitus. Osakkeenomistajat tekevät yhtiökokouksessa neuvoo-antavan päätöksen Palkitsemisraportin hyväksymisestä.

Tikkurilan toimielinten palkitseminen perustuu Palkitsemispolitiikkaan, joka esiteltiin neuvoo-antavaa päätöstä varten varsinaiselle yhtiökokoukselle 9.6.2020. Palkitsemispolitiikkaa sovelletaan vuoden 2024 yhtiökokoukseen asti, ellei Hallitus päättä tuoda sitä aikaisemmin yhtiökokoukseen neuvoo-antavaa päätöstä varten.

Palkitsemispolitiikan mukaisesti palkitseminen perustui vuonna 2020 Tikkurilan pitkän aikavälin menestykseen ja yhtiön strategian mukaiseen omistaja-arvon kasvuun. Merkittävä osa toimitusjohtajan kokonaispalkitsemisesta oli sidottu saavutettuihin tuloksiin ja pitkän aikavälin omistaja-arvon luomiseen. Vuoden 2020 palkitsemisesta päätettiin noudattaen Palkitsemispolitiikan mukaista päätöksentekoprosessia. Palkitsemispolitiikasta ei tehty väliaikaisia poikkeuksia. Hallitus ei myöskään havainnut sellaisia olosuhteita eikä tapahtumia, joiden seurauksena vuonna 2020 olisi ollut tarvetta soveltaa toimitusjohtajan muuttuvien palkkioiden takaisinperintäehtoa.

Taloudellisten indikaattoreiden lisäksi Tikkurila seuraa tarkasti useiden strategisesti keskeisten tavoitteiden saavuttamista. Vuonna 2020 yksi keskeisistä osa-alueista oli tehokkuuden parantaminen kaikissa toiminnoissa. Keskeiset taloudelliset tunnus-

luvut on esitetty tässä raportissa kohdassa ”Taloudellisen tuloksen ja palkkioiden kehitys”.

Vuonna 2020 Tikkurilassa oli toimitusjohtajalle sekä lyhyen aikavälin (STI) että pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä (LTI). Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän tarkoitus on ohjata Yhtiön liiketoimintastrategian toteuttamista. Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän suorituskriteerit perustuvat vuosittain määriteltäviin kannattavuus- ja kasvutavoitteisiin. Vuoden 2020 suoritus oli tavoitetasolla. Suorituskriteerien soveltamista on kuvattu tarkemmin jäljempänä tässä raportissa.

Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän tarkoituksena on yhdistää toimitusjohtajan ja Tikkurilan osakeomistajien tavoitteita sekä palkita pitkän aikavälin omistaja-arvon luomisesta. Koska pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät muodostivat merkittävän osan toimitusjohtajan kokonaispalkitsemisesta, palkitseminen loi vahvan yhteyden toimitusjohtajan ja osakkeenomistajien edun kanssa. Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän 2018–2020 tulokset alitivat tavoitetason. Osakeperusteisia kannustinjärjestelmiä on kuvattu tarkemmin jäljempänä tässä raportissa.

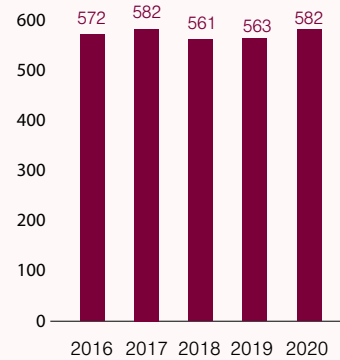
Toimitusjohtajalle maksetut kokonaispalkkiot vuonna 2020 olivat 597 698 euroa (2019: 462 647).

Taloudellisen tuloksen ja palkkioiden kehitys

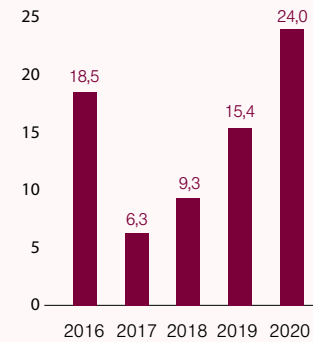
TALOUDELLISEN TULOKSEN KEHITYS VIIDEN VUODEN AIKANA

Tikkurilan taloudellisen tuloksen kehitys viiden vuodelta ajalta on esitetty alla (Liikevaihto, Käyttökate (EBITDA), Sidotun pääoman tuotto prosentti (ROCE, %) ja Tikkurilan osakekurssin kehitys vuosina 2016–2020.

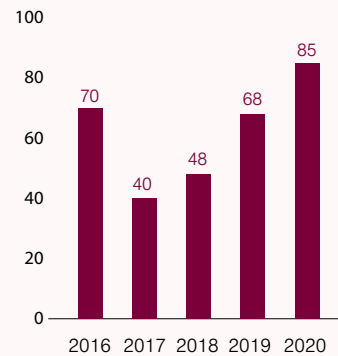
LIIVEVAIHTO
Miljoonaa euroa



SIDOTUN PÄÄOMAN TUOTTO PROSENTTI
(ROCE, %)



KÄYTTÖKATE (EBITDA)
Miljoonaa euroa



OSAKEKURSSIN KEHITYS
2016–2020
Euroa



PALKITSEMISEN KEHITYS VIIDEN VUODEN AIKANA**Toimitusjohtajalle maksettujen palkkioiden kehitys**

	2016**	2017**	2018	2019	2020
Peruspalkka + edut	445 000	706 000	286 221*	407 489	381 718
Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmät (STI)	87 000	21 000	-	55 158	143 161
Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät (LTI)	-	-	-	-	72 819
Lisäeläke	70 000	91 000	-	-	-
Työsuhteen päättämiseen liittyvät edut	-	422 000	-	-	-
Kokonaispalkkio	602 000	1 240 000	311 850	462 647	597 698

Kehitys, toimitusjohtaja

Peruspalkka + luontoisedut	0 %	59 %	-	42 %*	-6 %
Kokonaispalkkio	-47 %	116 %	-	48 %*	29 %

* HUOM. Toimitusjohtaja Markula aloitti 4/2018: kehitys 2018–2019 ei ole vertailukelpoinen. Lisäksi talousjohtaja Jukka Havialle maksettiin 75 011 euroa vt. toimitusjohtajana toimimisesta 1–4/2018.

** HUOM. Edelliselle toimitusjohtajalle maksettu kokonaispalkkio 2016–2017.

Hallituksen palkkioiden kehitys

	2016	2017	2018	2019	2020
Puheenjohtajan vuosipalkkio	64 000	64 000	64 000	64 000	64 000
Kehitys	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
Varapuheenjohtajan vuosipalkkio	40 000	40 000	40 000	40 000	40 000
Kehitys	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
Hallituksen jäsenten vuosipalkkio	32 000	32 000	32 000	32 000	32 000
Kehitys	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %

Työntekijän palkan kehitys keskimäärin

	2016	2017	2018	2019	2020
Vuosittainen mediaanikehitys	4,8 %	6,0 %	0,9 %	1,2 %	8,4 %

Hallituksen palkkiot

Tikkurilan hallituksen palkkiot 1.1.–31.12.2020

Hallituksen jäsen	Vuosipalkkio	Valiokuntapalkkiot	Kokouspalkkiot	Yhteensä
Jari Paasikivi, puheenjohtaja	64 000	600	9 000	73 600
Petteri Walldén, varapuheenjohtaja	40 000	600	9 000	49 600
Lars Peter Lindfors	32 000	4 200	9 000	45 200
Riitta Mynttinen	32 000	6 000	9 600	47 600
Catherine Sahlgren	32 000	-	9 600	41 600
Heikki Westerlund	40 000	4 200	9 000	53 200
Andrey Pantyukhov	32 000	-	6 000	38 000

Vuoden 2020 yhtiökokouksessa osakkeenomistajat päättivät seuraavista Hallituksen palkkioista:

Puheenjohtaja	64 000 euroa
Varapuheenjohtajan ja tarkastusvaliokunnan puheenjohtajan vuosipalkkio	40 000 euroa
Hallituksen jäsenen vuosipalkkio	32 000 euroa

Lisäksi maksetaan 600 euron kokouskohtainen palkkio kokouksista, jotka pidetään jäsenen kotimaassa, ja 1 200 euron palkkio kokouksista, jotka pidetään jäsenen kotimaanulkopuolella. Jos jäsen osallistuu kokoukseen puhelin- tai videoyhteydellä, palkki-osumma on 600 euroa. Matkustuskustannukset korvataan yhtiön matkustussäännön mukaisesti. Noin 40 % vuotuisista palkkioista maksetaan markkinoilta hankittavina Tikkurilan osakkeina, ja loput käteisenä.

Toimitusjohtajan palkkio

SUORITUSKRITEERIEN SOVELTAMINEN 2020

Toimitusjohtajalla oli suoriteperusteinen lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä, jossa vuoden 2020 aikana oli voimassa kolme ansaintakautta (2018–2020, 2019–2021 ja 2020–2022). Palkitsemispolitiikan mukaisesti suoriteperusteiset palkkiot muodostivat huomattavan osan kokonaispalkitsemisesta, ja suurin osa suoriteperusteisista palkkioista painotti pitkän aikavälin tuloksia ja omistaja-arvon kehitystä.

Vuoden 2020 lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmien suorituskriteereiksi määriteltiin oikaistu liikevoitto ja liikevaihto, ja toimitusjohtajan ansaintamahdollisuudeksi määriteltiin korkeintaan 60 % kiinteästä vuosipalkasta. Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän kokonaistoteutuma oli 100 % enimmäisarvosta.

Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmissä, suoriteperusteisissa osakepalkkio-ohjelmissä (”Performance Share Plan”, ”PSP”) 2018–2020, 2019–2021 ja 2020–2022, kunkin kolmivuotiskauden suorituskriteerinä on laskennallinen arvo, joka lasketaan Tikkurilan oikaistusta liiketuloksesta (käyttökate) ja nettovelasta.

Vuosien 2018–2020 osakepalkkio-ohjelman kokonaistoteutuma oli 42,5 % enimmäisarvosta. Vuonna 2021 toimitusjohtajalle maksettiin osakepalkkio-ohjelman perusteella 11 903 osaketta vastaava rahapalkkio ja lisäksi rahaosuus veroja ja veronluonteisia maksuja varten.

OSAKEPERUSTEISET KANNUSTINJÄRJESTELMÄT

Suoriteperusteinen osakepalkkio-ohjelma 2020–2022

Tikkurilan pitkän aikavälin palkitseminen koostuu suoriteperusteisista osakepalkkio-ohjelmista (”Performance-based Share Plan”, ”PSP”), joiden puitteissa konsernin johtohenkilöillä on mahdollisuus ansaita palkkiona ennalta määritetty määrä Tikkurilan osakkeita. Palkkion maksaminen riippuu Hallituksen asettamien kriteerien saavuttamisesta ja toimitusjohtajan jatkumisesta. Osakepalkkio-ohjelmien tarkoituksena on palkita pitkän aikavälin omistaja-arvon luomisesta ja strategisten ja taloudellisten tavoitteiden saavuttamisesta sekä yhdistää johdon ja Tikkurilan osakkeenomistajien tavoitteet.

Hallitus päättää vuosittain uusien kannustinjärjestelmien käynnistämisestä, ehdoista ja suorituskriteereistä. Suoriteperusteisen osakepalkkio-ohjelman palkkioiden enimmäismäärän yhtiön osakkeina määrittelee Hallitus vuosittain kunkin ansaintakauden alussa. Kunkin ohjelman ansaintakausi on vähintään kolme vuotta. Mahdollinen palkkio maksetaan osittain osakkeina ja osittain rahana. Rahaosuudella katetaan palkkiosta osallistujalle aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja.

Osakepalkkio-ohjelmista saatuja osakkeita koskee hallituksen määrittelemä osakeomistusedellytys. Kunnes vaadittu osakeomistustaso on saavutettu, toimitusjohtajan on pidettävä omistuksessaan osa palkkiona saamistaan osakkeista.

Ansaintakausi	Suorituskriteerit	Palkkiona saatujen osakkeiden enimmäismäärä (netto)	Ohjelman ehtojen mukainen palkkion maksupäivä ¹	Toteutunut suoritus % enimmäisarvosta	Saadut osakkeet (netto)
2018–2020	Laskennallinen arvo	28 000	Kevät 2021	42,5 %	11 903 ²
2019–2021	Laskennallinen arvo (75 %), aikaperusteinen arvo (25 %)	22 400	Kesä 2020 (1/2 aikaperusteisista osakkeista), kevät 2022		2 800
2020–2022	Laskennallinen arvo	28 000	Kevät 2023		

¹ Tietyissä erityistilanteissa, kuten merkittävän yrityskaupan tai osakkeiden lunastuksen yhteydessä, Hallitus voi päättää maksaa palkkion aiemmin kuin ehdoissa määritettynä päivänä.

² Maksetaan rahapalkkiona.

Toimitusjohtajan palkkiot 2020

Euroa	Maksetut palkkiot 2020 (ansaittu 2019)		
	Maksetut lyhyen aikavälin kannustimet 2020	Maksetut pitkän aikavälin kannustimet 2020	Maksetut palkkiot yhteensä 2020
Peruspalkka + luontoisedut			
381 718	143 161 ¹	72 819 ²	597 698

¹ Ansaittu 2019.

² Aikaperusteiset osakkeet osakepalkkio-ohjelman 2019–2021 perusteella, osakekurssilla 12,41 euroa.

TOIMITUSJOHTAJALLE MAKSETUT PALKKIOT 2020 (ANSAITU 2019)

