



INTEGRITETSPOLICY – REKRYTERINGSDATABAS FÖR TIKKURILA

Syftet med denna integritetspolicy är att informera jobsökande om hur deras personuppgifter behandlas inom Tikkurila under rekryteringsprocessen. Tikkurila förbinder sig att respektera jobsökandes integritet och att följa tillämpliga lagar och förordningar som gäller för hanteringen av personuppgifter, till exempel EU:s allmänna dataskyddsförordning GDPR (2016/679) och tillämpliga nationella lagar.

1. Personuppgiftsansvarig för personuppgifter om jobsökande:

Tikkurila Oyj, Heidehofintie 2, FI-01301 Vantaa, Finland,

eller, i händelse av rekryteringar utanför Finlands gränser, det lokala Tikkurila-företag som vill rekrytera en ny medarbetare:

Polen: Tikkurila Polska SA, ul. Mościckiego 26, 39-200 Dębica

Sverige: Tikkurila Sverige AB, Textilgatan 31, S-120 86, Stockholm

2. Kontaktinformation beträffande personuppgifter:

Förfrågningar som rör behandling av jobsökandes personuppgifter kan göras till:

Finland: tietosuoja@tikkurila.com

Polen: inspektor.odo@onet.pl och OchronaDanychOsobowych@tikkurila.com

Sverige: persondataskydd@tikkurila.com

I de fall rekryteringar utförs av Tikkurila-företag som är lokaliserade utanför Finland, Sverige eller Polen, gäller andra principer för integritet. Den integritetspolicy som gäller vid dessa rekryteringsprocesser kommer att förmedlas till de sökande med separata dokument/kommunikationsmetoder.

3. Syften med och juridiska grunder för behandling av personuppgifter

3.1. Syften

Rekryteringsdatabasen för Tikkurila innehåller personuppgifter om jobsökande. Bearbetning är nödvändig i syfte att möjliggöra och utföra rekryteringsprocesser, slutföra anställningskontrakt med de utvalda kandidaterna och implementera rättigheter och åtaganden enligt arbetsrättslagstiftning

3.2. Juridiska grunder

3.2.1. Legitimt intresse

Behandlingen av jobsökandes personuppgifter hos Tikkurila baseras på legitima intressen (artikel 6(1)(f) av EU:s allmänna dataskyddsförordning GDPR (2016/679) för att möjliggöra och utföra rekryteringsprocesser.

3.2.2. Överensstämmelse med lagstadgade skyldigheter

Tikkurila kan också komma att behandla persondata för att påvisa överensstämmelse med lagstadgade skyldigheter, relaterat till urval av anställda och eventuella anställningsrelationer och för att förbereda och presentera ett lagligt krav eller för att försvara detsamma (artikel 6(1)(c)).

3.2.3. Samtycke

I vissa fall, är behandlingen baserad på samtycke från den sökande, exempelvis i fall av lämplighets- och personlighetstester eller i de fall ansökan efterfrågas för att användas att hitta passande kandidater för andra vakanser hos Tikkurila, än vad kandidaten ursprungligen sökte till (article 6(1)(a)).

3.2.4. Åtgärder som föregår ingående av ett anställningsavtal

I de fall den sökande rekryteras till Tikkurila, behandlas data för att slutföra ett anställningskontrakt med den utvalda jobsökanden (article 6(1)(b)).

3.2.5. Ytterligare kommentarer gällande rekrytering i Polen

I Polen gäller dessutom följande: Dina personuppgifter behandlas i enlighet med gällande lagstiftning (artikel 22¹ i den polska arbetsmarknadslagen och artikel 6 (1) (c) i EU:s allmänna dataskyddsförordning GDPR). Om du lämnar ut andra personuppgifter än dem som räknas upp i artikel 22¹ av arbetsmarknadslagen, uttrycker intresse för att delta i kommande rekryteringsprocesser eller lämnar ut personuppgifter som räknas upp i artikel 9 (1) av EU:s allmänna dataskyddsförordning GDPR, behandlas dina personuppgifter baserat på ditt samtycke (artikel 6 (1) (a) i EU:s allmänna dataskyddsförordning).

4. Databasens innehåll och uppgifternas ursprung

Rekryteringsdatabasen innehåller uppgifter som har lämnats in av de jobsökande själva och, när det gäller lämplighets- och personlighetstester, data från externa tjänsteleverantörer som hjälper Tikkurila med sådana tester. Tikkurilas representanter som är involverade i rekryteringsprocessen kan även lägga till anteckningar under processen. Databasen kan till exempel innehålla följande personuppgifter:

- a. namn och kontaktinformation (telefonnummer, e-postadress, hemadress, LinkedIn-adress)
- b. födelsedatum för slutkandidat
- c. ID-nummer (Finland) för slutkandidat
- d. Kön (Finland) för slutkandidat
- e. uppgifter för bedömning av den jobsökandes kompetens, till exempel utbildning, arbetslivserfarenhet, språkkunskaper och andra relevanta färdigheter
- f. bifogade filer (CV, personligt brev, foto)
- g. eventuella uppgifter som rör referenser och kontaktuppgifter kopplade till dessa
- h. all annan information som den jobsökande frivilligt lämnar in
- i. information som den jobsökande lämnar ut under intervjuer eller i e-postkommunikation och annan kommunikation med den jobsökande



- j. anteckningar som görs av representanter under rekryteringsprocessen
- k. eventuella resultat av personlighets- och lämplighetstester
- l. samtycke givet av den jobbsökande för att använda ansökan i andra rekryteringsprocesser, samtycke för personlighetstester

5. Regelbunden överföring av uppgifter och överföring av uppgifter utanför EU eller EEG-området

Tikkurila kan komma att dela den jobbsökandes personuppgifter med andra företag som ingår i Tikkurila Group och med sådana tjänsteleverantörer som är auktoriserade att behandla uppgifterna på uppdrag av Tikkurila. Tikkurila säkerställer att outsourcing sker inom reglerna för tillämplig lag. Tjänsteleverantörerna får endast använda personuppgifter för att tillhandahålla överenskomna tjänster relaterade till rekryteringen till Tikkurila och enligt de villkor som har avtalats med Tikkurila.

De servrar som används för att behandla personuppgifter i samband med rekrytering är placerade inom Europeiska ekonomiska samarbetsområdet (EEA). Tikkurila kan överföra dina personuppgifter till platser utanför det land där uppgifterna behandlas och utanför EU/EEA till exempel till en representant för Tikkurila som arbetar från tredje land. Tikkurila förbinder sig att se till att sådan överföring är tillåten enligt tillämplig lagstiftning, i synnerhet genom att använda EU-kommissionens standardavtal om överföring av personuppgifter till tredje land, och att dina uppgifter skyddas på lämpligt sätt oavsett geografisk plats. Vänd dig till ovan nämnda kontaktperson för mer information.

6. Radering av personuppgifter

Tikkurila lagrar jobbsökningar i databasen i ett år efter att de har skickats in till Tikkurila. Uppgifter angående anställda personer kommer att lagras längre i HR-systemet hos Tikkurila, vilket definieras i Employee data privacy policy.

7. Principer för databassäkerhet och intern användning

Tikkurila har infört elektroniska och administrativa säkerhetsåtgärder avsedda att skydda de insamlade uppgifterna. Systemet är skyddat enligt Tikkurilas policy för informationssäkerhet.

Endast utsedd personal inom Tikkurila, och inom företag som arbetar på uppdrag av Tikkurila, har rätt att använda uppgifterna. Åtkomst ges endast till personer som är involverade i rekryteringsprocessen, och tillgång till system som innehåller personuppgifter sker endast med användarnamn och lösenord. Samtliga personer som behandlar ansökan har tilldelats personliga användarrättigheter av personuppgiftsansvarig. All personal inom Tikkurila och dess underleverantörer förbinder sig att behandla information i personuppgifter som de tar del av som en del i sitt arbete konfidentiellt.

Alla data som flödar från användarens webbläsare och rekryteringsdatabasen är skyddade med kryptering. De servrar som används till databasen är placerade i ett låst utrymme med strikt åtkomstkontroll.

8. Dina rättigheter angående personuppgifter

Enligt tillämplig lag har jobbsökande vissa rättigheter beträffande sina personuppgifter. Många av dessa rättigheter kan utövas genom att logga in i rekryteringsdatabasen med



den jobbsökandes egna inloggningsuppgifter som skapades i samband med att denne skickade in sin ansökan.

Du har till exempel rätt att

- a. få veta om Tikkurila behandlar dina personuppgifter och begära ett utdrag av de uppgifter om dig som lagras i rekryteringsdatabasen
- b. förhindra att Tikkurila behandlar dina personuppgifter om det saknas laglig grund för behandlingen
- c. begära att Tikkurila begränsar behandlingen av uppgifter om det finns ett giltigt skäl till att begränsa behandlingen
- d. begära att felaktiga personuppgifter rättas eller att ofullständiga personuppgifter kompletteras
- e. begära att dina personuppgifter raderas om det saknas laglig grund för behandlingen av uppgifterna. Du har också rätt att ändra personuppgifter om dig själv i rekryteringsdatabasen efter att du har skickat in dem
- f. begära att personuppgifter ska överföras från systemet i maskinläsbar form
- g. dra tillbaka ditt samtycke beträffande sådan behandling som du har gett ditt samtycke till.

Vi är tacksamma om begäranden angående ovannämnda ärenden görs till den kontaktperson/e-postkontakt som nämns ovan. Du kan också ändra delar av uppgifterna om dig själv i rekryteringsportalen eller begära att uppgifter raderas via portalen.

Du har också rätt att göra en anmälan om en personuppgiftsincident till Europeiska dataskyddsstyrelsen om du anser att Tikkurila har brutit mot gällande lagstiftning beträffande behandling av personuppgifter. Anmälan kan göras till dataskyddsmyndigheten i det land där den jobbsökande är bosatt eller arbetar eller i det land där den påstådda personuppgiftsincidenten har ägt rum.

11. Ändringar i integritetspolicyn

Tikkurila har rätt att emellanåt ändra informationen i denna integritetspolicy samt dess praxis för att hantera personuppgifter om registrerade.

12. Automatiserad behandling och profilering

Dina uppgifter används inte till automatiserad behandling eller profilering.

13. Cookies

13.1. Cookies på Workday

På Workday Career-webbplatsen hos Tikkurila används cookies för att underlätta användandet av webbplatsen.

Workday-webbplatsens cookies samlar in följande information:

- Cookienamn: Enable PrivacyTracking

Visar ett integritetsmeddelande som användaren ombeds att godkänna baserat på webbplatsens policy om cookiemeddelanden.

- Cookienamn: JSESSIONID*

Http-sessionens ID som används för att identifiera sessionen. Användaren kan välja att



använda den här cookien genom att använda LinkedIns snabbansökningsfunktion under besök på karriärwebbplatsen.

Ytterligare information som lagras i cookies:

- Språk/platskod för det språk som användaren väljer
- Information om webbläsare och operativsystem
- I vilken tidszon användaren öppnar sidan
- Om sessionen är delad eller ej
- Server-ID för den specifika sessionen i syfte att fördela trafik mellan servrar.

Workday Recruiting använder cookieteknik (Redis Cache) för att spåra en jobbsökandes användarsession på den externa karriärwebbplatsen. Cookien innehåller enbart ett privat ID som används för att hitta en användarens session från dennes enhet till våra externa servrar där karriärwebbplatsen finns. Cookien innehåller inte några faktiska personuppgifter (sessions- eller cacheinformation). Dessutom används inte några cookies från tredje part.

13.2. Cookies på Tikkurilas webbplatser

När du besöker Tikkurilas webbplatser gäller även cookiepolicyen för Tikkurilas webbplatser.

För mer information se:

<https://tikkurilagroup.com/tikkurila-privacy-policy>